

РЕФЕРАТ

« Моя програма дій на найближчий час для МОЗ»

Підготувала лікар:

Ліфанова Еріка Юріївна

Сімейний лікар. КНП ЦПМСД ім.Лядукіна . Місто Лиман. Донецька область.

Эрика Юруш <erika770008@gmail.com>

Порядок у охороні здоров'я дотягнеться при умовах виконання строгих правил.

Ношення масок в закритому приміщенні у великих і невеликих містах і селах це закон, на час пандемії. Закон, який змусить порушників платити медичним працівникам і людям які постраждали від Covid.

Порядок, це коли породіллі будуть видаватися картки малюка при народженні дитини і маленькі брошури з привітанням і інструкцією про правила безпеки і доглядом за малюком.

Наша медицина у найближчому майбутньому націлена зменшить стреси у хворих від отримання медичних послуг і покращить умови праці медичних працівників.

План роботи:

1. Провести прищепну компанію , забезпечити кількість і своєчасність вакцинації, заспокоїти населення, показати необхідність та доцільність вакцинації, надавати допомогу при ускладненнях, вакцинувати у вихідні дні.
2. Забезпечити всіх хворих перехворівших важкою і середньо-в'язкою формою Covid, відновлювальну терапію з ретельною інформацією про дихальну гімнастику, відновлення печінкових функцій, вихід з антитромботичної терапії контроль тестів та ризик повторного зараження.
3. Відновити туберкульозні кабінети і диспансери.
4. Створити реальний маршрут пацієнтів , який буде працювати на периферії. Це маршрути , максимально комфортна допомога людям які захворіли. Це адреса і номери благодійних організацій у разі тяжких діагнозів які потребують швидкого і дорогого лікування .
5. Соціальний пакет для медичних працівників, 20% скидка на комунальні послуги. Надання жилплощі лікарям на периферії за рахунок місцевої влади. Оздоровлення медичних працівників та їх сімей за рахунок профспілок.
6. Прибрати корупцію. Головні лікарі повинні нести повну відповідальність за умови праці та захисту медичних працівників. Нарахування зарплати має бути прозорим і обґрунтовані премії самим собі та близькому оточенню. Розбирати причини які змусили лікарів звільнитися. Не може сімейний лікар приносити дохід 120 тисяч від НСЗУ, а отримували 10-15 тисяч.
7. Гаряча лінія має розбиратися де обґрунтована скарга, а де звернення як засіб маніпуляції та приниження діяльності лікарів.

8. Мати законне врегулювання телепередач які налаштовують населення проти медичних працівників, використовуючи неправдиві факти для підвищення рейтингу свого каналу.
9. Вигідна закупівля вакцин без переплат, вести фінансову звітність.
10. Відновити в загальному обсязі служби санепідконтроль і токсикології. Знаходити і виявляти джерела зараження і отруєння людей. Стеження за якістю продукції і товарів.
11. Відкриття нових центрів для лікування онкології. Забезпечити профілактику, реабілітацію і паліативну допомогу. А також центри психологічної підтримки хворих на онкологію і їх родичів.
12. Виявляти керівників зразково-показним станом лікарні і долучати їх до навчання інших керівників. Використовувати досвід європейських країн в наших умовах.
13. Оздоровлення населення і залучання лікарів до здорового способу життя.
14. Прийняти закон на заборону продажу антибіотиків без рецептів лікаря або фельдшера. Дозволити фельдшерам виписувати рецепти, крім наркотичних препаратів.
15. Повернути лікарям авторитет, щоб їх слова мали значення.